

HASIL TINDAK LANJUT MONITORING DAN ANALISA EVALUASI
PENGEMBANGAN KOMPETENSI PERSONEL POLRESTA TANJUNGPINANG

I. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

- a. Sejalan dengan perkembangan Reformasi Birokrasi Nasional di Negara Republik Indonesia pada Kementerian dan Lembaga dalam melaksanakan kinerja pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005 - 2025 merupakan tindak lanjut dari Grand Design Polri Tahun 2005-2025 guna mewujudkan Pemerintahan yang baik (*good governance*) dan Pemerintahan yang bersih (*clean government*) serta bebas dari Kolusi, Korupsi dan Nepotisme (KKN).
- b. Dengan perubahan struktur organisasi di lingkungan Polri, adanya struktur baru yaitu Pembangunan Zona Integritas (ZI) dari tingkat Mabes Polri sampai dengan tingkat Polres diharapkan dapat membawa suatu perubahan pola pikir (*mind set*) maupun budaya kerja (*culture set*) khususnya di lingkungan Polresta Tanjung Pinang dalam memberikan pelayanan prima kepada masyarakat guna tercapainya target dan sasaran Rencana Strategi maupun Rencana Kerja Polresta Tanjung Pinang.
- c. Guna tercapainya target dan sasaran Rencana Strategi Polri Tahun 2015-2019, dengan agenda *Strive For Excellent* (Berusaha/Berjuang yang terbaik/Prima/Unggul), dalam Pembangunan Zona Integritas (ZI) Polri, maka disusunlah suatu pemetaan yang dituangkan dalam Road Map Reformasi Birokrasi Polri yang ditindak lanjuti sampai dengan tingkat Polres.
- d. Pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas (ZI), Polresta Tanjung Pinang melaksanakan 9 program Reformasi Birokrasi Polri diantaranya Penataan dan Penguatan Organisasi, Penataan Tata Laksana, Penataan Perundang-undangan, Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik, Manajemen Perubahan, Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur, Penguatan Pengawasan, Penguatan Akuntabilitas Kinerja dan Monitoring serta 31 Kegiatan dan 122 Rencana Aksi dengan memperhatikan tujuan, sasaran, target dan hasil yang ingin dicapai serta dengan dilakukan monitoring, Evaluasi dan pelaporan yang selanjutnya dibuat pelaporan pelaksanaan Pembangunan ZonaIntegritas (ZI) Polri di lingkungan Polresta Tanjung Pinang.
- e. Polres Tanjung Pinang melaksanakan monitoring dan analisa dan evaluasi manajemen penataan SDM sebagai pertanggung jawaban dalam pelaksanaan pembangunan zona integritas Polresta Tanjung Pinang TA. 2021 menuju WBK dan WBBM dilingkungan Polresta Tanjung Pinang.

2. Dasar

- a. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tanggal 08 Januari 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;

- b. Peraturan Permenpan dan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani instansi Pemerintah;
- c. Keputusan Bersama antara Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia dengan Menteri Aparatur Negara dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani Nomor : KB/1/IV/2018 tanggal 6 April 2018 tentang tata cara Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Birokrasi Bersih Melayani;
- d. Surat Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor : B/8284/XII/REN.2.3./2020 tanggal 10 Desember 2020 tentang laporan monitoring pelaksanaan penilaian Zona Integritas di lingkungan Polri Tahun 2020.
- e. Surat Perintah Kapolda Kepri Nomor : Sprin / / I / REN.2.3. /2021 tanggal Januari 2021 tentang susunan kelompok kerja Pembangunan, Penggerak dan Penilai Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di lingkungan Polda Kepri.

3. Maksud dan Tujuan

- a. Maksud
Maksud disusunnya laporan tindak lanjut monev terhadap hasil pengembangan kompetensi di lingkungan Polresta Tanjung Pinang ini guna memberikan gambaran kepada pimpinan sampai sejauhmana hasil pengembangan kompetensi personel Polresta Tanjung Pinang.
- b. Tujuan
Tujuan dibuatnya laporan tindak lanjut monev terhadap hasil pengembangan kompetensi di lingkungan Polres Tanjung Pinang sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam pengambilan keputusan dalam meningkatkan kompetensi personel Polresta Tanjung Pinang.

4. Ruang Lingkup

Ruang lingkup laporan tindak lanjut monev terhadap hasil pengembangan kompetensi di lingkungan Polres Tanjung Pinang meliputi Hasil tindak lanjut lanjut monev terhadap hasil pengembangan kompetensi di lingkungan Polresta Tanjung Pinang.

5. Tata Urut

- I. PENDAHULUAN
- II. TINDAK LANJUT
- III. HASIL YANG DICAPAI
- IV. PENUTUP

II. TINDAK LANJUT MONEV

6. Dalam rangka melanjutkan hasil monev kompetensi Personel Polresta Tanjung Pinang pada semester 1 tahun 2022, Polres Tanjung Pinang melaksanakan kegiatan sebagai berikut :
 - a. mengusulkan sebanyak 60 personel untuk mengikuti prolat pelatihan di SPN Polda Kepri
 - b. mengusulkan sebanyak 21 personel untuk mengikuti pengembangan spesialis (dikbang spes) di SPN Polda Kepri.
 - c. mengusulkan personel Polres Tanjung pinang untuk mengikuti seleksi peserta Dikbangspes sebanyak 11 personel sesuai dengan permintaan dari Ro SDM Polda Kepri

III. HASIL YANG DICAPAI

Hasil yang dicapai dari tindak lanjut tersebut personel Polresta Tanjung pinang yang melaksanakan dikbangspes sebagai berikut :

7. Dari Hasil pengusulan prolat di SPN Polda seluruh personel melaksanakan pelatihan sesuai dengan yang diusulkan (100%)
8. Dari hadil pengusulan dikbangspes harkamtibmas di SPN Polda kepri, seluruh personel melaksanakan dikbang sesuai dengan yang diusulkan (100%)
9. Dari hasil yang diusulkan untuk mengikuti seleksi dikbangspes di pusdik sebanyak 17 personel dan yang memenuhi syarat hanya 8 personel yang lulus seleksi untuk mengikuti dikbangspes di Pusdik.(47%)

IV. PENUTUP

Demikianlah laporan hasil tindak lanjut monitoring dan analisa evaluasi pengembangan kompetensi personel Polresta Tanjung Pinang ini dbuat sebagai bahan masukan kepada pimpinan dalam menentukan kebijakan selanjutnya.



